

## QUESITI IN MATERIA DI ASSUNZIONI CONGIUNTE IN AGRICOLTURA

Sono stati sottoposti all'Istituto alcuni quesiti in materia di assunzioni congiunte in agricoltura, che di seguito si riportano con le relative risposte:

- La presentazione come “Referente Unico” è un OBBLIGO o una FACOLTA'?

**Il REFERENTE UNICO è obbligato a trasmettere tutte le denunce.**

- Il DMAG deve presentarlo il REFERENTE UNICO per conto di tutte le aziende “congiunte” (oppure le SINGOLE AZIENDE, indicando i dati del Referente Unico)?

**Il REFERENTE UNICO deve presentare sia la Denuncia Aziendale e sia il DMAG (per tutte le aziende congiunte, compresa la sua), quindi nel DMAG andranno indicati il “nuovo” codice CIDA che identifica l’ “azienda congiunta” ed i codici CIDA di tutte le aziende congiunte compresa quella del referente unico.**

- Se un dipendente lavora per più aziende, con assunzione congiunta, il Referente Unico deve presentare tale dipendente nella sua totalità per conto di TUTTE le aziende coinvolte... ma le aziende stesse, se hanno altri dipendenti, devono presentare la loro denuncia DMAG “normale”, senza quindi indicare NULLA per il dipendente in questione?

**Il REFERENTE UNICO deve presentare il DMAG (per tutte le aziende congiunte, compresa la sua), quindi nel DMAG andranno indicati il “nuovo” codice CIDA che identifica l’ “azienda congiunta” ed i codici CIDA di tutte le aziende congiunte compresa quella del referente unico; nello stesso andranno indicate le informazioni (retribuzioni, giornate, ecc.) per ogni lavoratore occupato.**

Esempi:

- un lavoratore “utilizzato” nello stesso mese c/o 2 aziende dovrà essere esposto in 2 righe distinte del DMAG ognuna riportante il codice CIDA dell’Azienda utilizzatrice, il numero delle giornate lavorate c/o tale azienda e le retribuzioni corrisposte;
- un lavoratore “utilizzato” nello stesso mese su zone tariffarie diverse dovrà essere esposto “normalmente” utilizzando i codici Istat dei comuni dove sono ubicati i fondi e la zona tariffaria;
- un lavoratore “utilizzato” nello stesso giorno c/o più aziende sarà esposto normalmente in tutte le aziende (COME SE FOSSE UN PART TIME) e in questo caso l'istituto conteggerà per lo stesso una sola giornata.

Nulla osta al fatto che il lavoratore assunto “congiuntamente” possa essere assunto da una azienda aderente all’accordo per svolgere lavori che non rientrano nell’accordo; in questo caso l’azienda che utilizzerà il lavoratore dovrà trasmettere il DMAG, con il proprio CIDA, in maniera autonoma, mentre il REFERENTE UNICO dovrà trasmettere il DMAG indicando il medesimo lavoratore solo se questi è stato assunto in maniera congiunta ed utilizzato nelle attività previste dall’accordo.