





Rif. Normativo all'art. 1 della Legge 30/12/2018, n. 145	Descrizione
<p><b>Commi 251– 252</b> <b>Proroga mobilità in deroga</b></p>	<p>Proroga mobilità in deroga. È prevista la concessione nel limite massimo di dodici mesi, anche in favore dei lavoratori che hanno cessato la cassa integrazione guadagni in deroga nel periodo che va dal 1° dicembre 2017 al 31 dicembre 2018 e non hanno diritto all'indennità di disoccupazione NASpl. A tali soggetti, dal 1° gennaio 2019, sono applicate specifiche misure di politica attiva, individuate in un apposito piano regionale.</p>
<p><b>Commi 273 – 274</b> <b>Agevolazioni fiscali per i titolari di pensione estera che si trasferiscono al Sud</b></p>	<p>Imposta sostitutiva del 7% per titolari di pensione estera che trasferiscono la residenza nel Mezzogiorno in uno dei comuni appartenenti al territorio delle regioni Sicilia, Calabria, Sardegna, Campania, Basilicata, Abruzzo, Molise e Puglia, con popolazione non superiore a 20.000 abitanti.</p>
<p><b>Comma 445</b> <b>Contrasto al lavoro irregolare</b></p>	<p>Assunzioni ispettori e aumento sanzioni per il contrasto al sommerso e per la sicurezza sul lavoro. Le sanzioni aumentano del 20% in caso di: lavoratori occupati senza preventiva comunicazione di instaurazione del rapporto di lavoro; violazioni della disciplina relativa alla somministrazione di lavoro, appalto e distacco; violazione della durata massima dell'orario di lavoro, riposo giornaliero, riposo settimanale; altre ipotesi individuate da apposito DM. Sono aumentati, inoltre, del 10% gli importi dovuti per la violazione delle disposizioni del TU sulla sicurezza del lavoro, sanzionate in via amministrativa o penale. Le suddette maggiorazioni sono raddoppiate qualora, nei tre anni precedenti, il datore di lavoro sia stato destinatario di sanzioni amministrative o penali per i medesimi illeciti.</p>
<p><b>Comma 486</b> <b>Lavoro agile</b></p>	<p>Modifica al lavoro agile di cui alla Legge n. 81/2017. È prevista la priorità di accesso per le lavoratrici, nei tre anni successivi alla conclusione del periodo di congedo di maternità. Si applica ai datori di lavoro pubblici e privati che stipulino accordi per l'esecuzione della prestazione di lavoro in modalità agile.</p>
<p><b>Comma 533</b> <b>Agevolazioni disabili</b></p>	<p>L'INAIL rimborserà al datore di lavoro il 60% della retribuzione corrisposta dal datore di lavoro - fino ad un massimo di 12 mesi - al lavoratore disabile destinatario di un progetto di reinserimento, mirato alla conservazione del posto di lavoro, che alla cessazione dello stato di inabilità temporanea assoluta non possa attendere al lavoro senza la realizzazione degli interventi individuati nell'ambito di un apposito progetto di reinserimento. Tale progetto può essere proposto dal datore di lavoro ed approvato dall'INAIL.</p>

Rif. Normativo all'art. 1 della Legge 30/12/2018, n. 145	Descrizione
<b>Comma 706</b> <b>Bonus giovani eccellenze</b>	<p>Bonus giovani eccellenze.</p> <p>È introdotto uno sgravio totale annuale fino ad un massimo di 8 mila euro nel caso di assunzione a tempo indeterminato o trasformazione di contratti a tempo determinato in rapporti stabili nel 2019.</p> <p>Riguarda i datori di lavoro privati che assumono i soggetti con i seguenti requisiti:</p> <p>laurea magistrale, ottenuta nel periodo compreso tra il 2018 e il 30 giugno 2019 con la votazione di 110 e lode e con una media ponderata di almeno 108/110, entro la durata legale del corso di studi e prima di aver compiuto 30 anni, in Università statali o non statali legalmente riconosciute;</p> <p>dottorato di ricerca, ottenuto nel periodo compreso tra il 2018 e il 30 giugno 2019 e prima di aver compiuto 30 anni, in Università statali o non statali legalmente riconosciute.</p>
<b>Commi 940-950</b> <b>Rivalutazione beni di impresa</b>	<p>Riapertura dei termini relativa alla rivalutazione dei beni delle imprese.</p>
<b>Commi 1053-1055</b> <b>Rivalutazione terreni e partecipazioni</b>	<p>Riapertura termini relativi alla rivalutazione dei terreni e delle partecipazioni.</p>
<b>Comma 1055</b> <b>Abolizione IRI</b>	<p>Abolizione IRI. La nuova modalità di determinazione dei redditi di impresa non era mai entrata in vigore.</p>
<b>Comma 1085</b> <b>Modifiche IRAP</b>	<p>Abrogata la maggiorazione della deduzione IRAP dei dipendenti occupati al Sud.</p> <p>Di fatto non dovrebbe determinare effetti negativi in quanto viene compensata dal corrispondente aumento della deduzione spettante, per differenza, nel caso di occupazione di lavoratori a tempo indeterminato. Tale ipotesi consente peraltro di evitare, per coloro che ne avrebbero fatto ricorso, l'utilizzo di risorse nell'ambito del regime degli aiuti previsti dal regime c.d. <i>de minimis</i>.</p>
<b>Commi 1121 – 1126</b> <b>Revisione tariffe INAIL</b>	<p>È prevista la revisione tariffe INAIL, che dovrebbe consentire un risparmio dei premi dovuti per l'assicurazione.</p>

Dipartimento Scientifico  
 Fondazione Studi Consulenti del Lavoro  
**AREA ECONOMIA E FISCALITÀ**

*a cura di*  
**Giuseppe Buscema**