

## **Accordo in materia di Trattamento di Integrazione Salariale “in deroga” per fronteggiare l'emergenza epidemiologica Covid-19**

Il giorno 24 novembre 2020 ASSOLAVORO, FELSA CISL, NIDIL CGIL, UILTEMP, di seguito le Parti, in considerazione del perdurare della situazione di emergenza causata dalla diffusione del COVID-19 ed a seguito di un monitoraggio degli effetti di questa sul settore della somministrazione di lavoro, si sono incontrate per valutare la possibilità di riattivare lo strumento del cd. TIS in deroga unicamente al fine di sostenere la continuità occupazionale e reddituale dei lavoratori somministrati che hanno subito una riduzione/sospensione dell'attività lavorativa a seguito delle restrizioni introdotte dalla normativa nazionale emergenziale.

Le Parti, in particolare,

### **CONSIDERATI**

Gli accordi definiti il 6 marzo 2020, il 10 marzo 2020 e il 9 maggio 2020 relativi alla gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 (di seguito le “Intese”);

### **VISTI**

- Il Decreto Legge 14 agosto 2020, n. 104 recante “*Misure urgenti per il sostegno e il rilancio dell'economia*” convertito, con modificazioni, dalla Legge 13 ottobre 2020 n. 126, cd. Decreto Agosto;
- La Circolare dell'INPS n. 115 del 30 settembre 2020;
- Il Decreto Legge del 28 ottobre 2020 n. 137 recante “*Ulteriori misure urgenti in materia di tutela della salute, sostegno ai lavoratori e alle imprese, giustizia e sicurezza, connesse all'emergenza epidemiologica da Covid-19*”, cd. Decreto Ristori;
- Il Decreto del Presidente del Consiglio Dei Ministri del 24 ottobre 2020;
- Il Decreto del Presidente del Consiglio Dei Ministri del 3 novembre 2020;
- Il Decreto Legge 9 novembre 2020, n. 149 recante “*Ulteriori misure urgenti in materia di tutela della salute, sostegno ai lavoratori e alle imprese e giustizia, connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19*”, cd. Decreto Ristori bis;

### **PRESO ATTO**

che alla luce dell'evoluzione del quadro normativo emergenziale determinate categorie di lavoratori non possono allo stato accedere agli ammortizzatori sociali pubblici, ed in particolare al trattamento di integrazione salariale “semplificato” (Assegno Ordinario con causale “COVID-19”);

### **CONCORDANO QUANTO SEGUE**

Le Premesse sono parte integrante del presente accordo.

### **Art. 1 Riattivazione Trattamento di Integrazione Salariale cd. “in deroga”**

1. Considerato che le precedenti Intese avevano individuato il termine ultimo per l'attivazione della misura in titolo alla data del 31 agosto 2020, le Parti, al fine di sostenere la continuità occupazionale e reddituale dei lavoratori, ed alla luce del perdurare dell'emergenza epidemiologica in atto, ritengono

necessario riattivare lo strumento del trattamento di integrazione salariale cd. “in deroga” esclusivamente per le seguenti platee di lavoratori:

- a) Lavoratori impiegati nella Pubblica Amministrazione/Appalto presso P.A.;
- b) Lavoratori assunti a decorrere dal 14 luglio 2020 ed in forza alla data del 9 novembre 2020, qualora, in base alla normativa emergenziale nazionale, non possano accedere al trattamento di TIS semplificato;
- c) Lavoratori assunti a decorrere dal 10 novembre che abbiano prestato servizio per almeno 5 giorni lavorativi presso il medesimo utilizzatore, salvo il caso di improvvisa sospensione della attività lavorativa per causale immediatamente derivante dall'emergenza epidemiologica in atto;
- d) Lavoratori inviati in missione presso aziende senza dipendenti.

2. Le istanze di TIS in deroga sono presentate dalle Agenzie secondo la procedura di cui all'Accordo del 9 maggio 2020, ed in particolare inviando alle OO.SS. Nazionali l'allegato sub A compilato in ogni sua parte e corredato dalla relativa dichiarazione dell'utilizzatore/i a supporto. La rilevata carenza o incongruenza documentale dell'istanza non rende procedibile l'istanza stessa nei termini semplificati di cui al successivo articolo 2, fino ad avvenuta integrazione documentale.

3. Relativamente alla sola platea di cui alla lettera a) del precedente comma 1, la dichiarazione dell'utilizzatore è sostituita dalla dichiarazione dell'Agenzia di cui all'allegato sub B al presente Accordo.

4. La misura è attivabile a decorrere dal 1° novembre 2020, per una durata massima complessiva di nove settimane, e comunque entro il 31 gennaio 2021.

5. Nel caso in cui la normativa nazionale emergenziale vada a modificare i requisiti di accessibilità degli ammortizzatori sociali pubblici, le Parti valuteranno la ridefinizione delle platee di cui al comma 1 del presente articolo.

## **Art. 2 Consultazione sindacale**

1. Vengono definite le seguenti soglie dimensionali nell'ambito delle quali viene considerata espletata la procedura di consultazione sindacale:

- a) istanze relative ad un numero fino a 10 lavoratori somministrati sia nelle ipotesi di datore di lavoro pubblico che privato;
- b) istanze recanti la richiesta della misura da parte di aziende senza dipendenti fino a un massimo di 8 lavoratori somministrati per ciascuna Agenzia interessata.

2. Le OO.SS. Nazionali possono richiedere l'esame congiunto, nelle ipotesi non ricomprese al precedente comma 1 ovvero nel caso di rilevata carenza o incongruenza documentale dell'istanza. La richiesta deve pervenire, a pena di improcedibilità della stessa, entro i 3 giorni lavorativi successivi al ricevimento dell'istanza da parte dell'Agenzia. L'esame congiunto, esperibile anche in via telematica tramite piattaforma messa a disposizione da Ebitemp, deve esaurirsi nei 7 giorni lavorativi successivi alla richiesta stessa, decorsi i quali si considera espletato.

3. Le OO.SS. Nazionali possono richiedere l'esame congiunto, nei termini e nelle modalità di cui al comma 2 del presente articolo, anche nel caso di rinnovo/proroga di TIS in deroga, attivate entro il 31 agosto 2020, con causale “Esaurimento ferie/permessi/rol”.

4. Nel caso in cui i contratti a termine scadano all'interno del periodo richiesto, anche in caso di proroga del periodo di TIS in deroga, le Agenzie per il Lavoro si impegnano ad operarsi al fine di favorire, ove possibile, la continuità occupazionale dei lavoratori.

### Art. 3 Monitoraggio della misura

1. Al solo fine di monitorare gli impegni di spesa del Fondo, al raggiungimento dell'importo complessivo erogato pari a euro 5 milioni il Fondo ne darà comunicazione alle Parti.

#### ASSOLAVORO



A row of handwritten signatures in black ink. From left to right: a signature that appears to be 'Antonio...', a signature that appears to be '...', a signature that appears to be 'Stefano...', a signature that appears to be '...', and a signature that appears to be 'Antonio...'. Below this row, there are more signatures: '...', 'Rosella...', '...', '...', and '...'. The signature 'Rosella...' is highlighted with a light blue background.

#### FELSA CISL



Two handwritten signatures in black ink. The first signature appears to be 'Matti...', and the second signature appears to be '...'. The second signature is highlighted with a light blue background.

#### NIDIL CGIL



Two handwritten signatures in black ink. The first signature appears to be '...', and the second signature appears to be '...'. The second signature is highlighted with a light blue background.

#### UILTEMP



Three handwritten signatures in black ink. The first signature appears to be '...', the second signature appears to be '...', and the third signature appears to be '...'. The second signature is highlighted with a light blue background.

Numero ordine	Agenzia per il Lavoro	Regione in cui si trova l'unità produttiva dell'Utilizzatore	Provincia in cui si trova l'unità produttiva dell'Utilizzatore	Città in cui si trova l'unità produttiva dell'Utilizzatore	Ragione Sociale Utilizzatore	Numero lavoratori	di cui TD	di cui TI	N. lavoratori ai quali scade il contratto in costanza di TIS	Nuovo periodo richiesto/Periodo precedentemente richiesto		Periodo di proroga		Causale*	Numero lavoratori in riduzione	Numero lavoratori in sospensione
										dal	al	dal	al			

**\*Causale:**

- a) Lavoratori impiegati nella Pubblica Amministrazione/Appalto presso P.A.;
- b) Lavoratori assunti a decorrere dal 14 luglio 2020 ed in forza alla data del 9 novembre 2020, qualora, in base alla normativa vigente, non possano accedere al trattamento di TIS semplificato;
- c) Lavoratori assunti a decorrere dal 10 novembre che abbiamo prestato servizio per almeno 5 giorni lavorativi presso il medesimo utilizzatore;
- d) Lavoratori inviati in missione presso aziende senza dipendenti.

A collection of handwritten signatures in various colors (black, blue, orange) arranged in four rows. The signatures are cursive and vary in legibility.

**Oggetto: PA/Appalto presso PA - dichiarazione sostitutiva utilizzatore ex Accordo del 24 novembre 2020**

Con la presente *Nome ApL* con sede in \_\_\_\_\_ Via \_\_\_\_\_ alla luce dell'Accordo del xx maggio 2020

**DICHIARA**

che l'Utilizzatore presso cui è/sono inviato/i in missione il/i lavoratore/il rientra nel novero delle Pubbliche Amministrazioni ex art. art. 1, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001;

*ovvero*

che l'Utilizzatore presso cui è/sono inviato/i in missione il/i lavoratore/il ha in corso un appalto con una Pubblica Amministrazione presso cui il/i lavoratore/i è impiegato:

**CONSIDERATO**

che l'Utilizzatore (Ente appaltante) ha disposto la sospensione delle attività lavorative, con conseguente sospensione del/i contratto/i di somministrazione, nel rispetto delle disposizioni di cui al D. lgs. n. 50/2016;

che la sospensione in parola comporta la impossibilità di retribuire regolarmente il personale somministrato sospeso;

**COMUNICA**

sotto la propria responsabilità, al fine di salvaguardare la continuità occupazionale e reddituale del /i suddetto/i lavoratore/i in somministrazione *sospesi/ridotti* dalla loro attività lavorativa, per ragioni direttamente o indirettamente collegate agli effetti legati all'emergenza COVID-19, l'attivazione del TIS in deroga per n. \_\_ lavoratori dal \_\_/\_\_/2020 al \_\_/\_\_/2020 inviati in missione presso l'Utilizzatore \_\_\_\_\_.

Qualora l'Utilizzatore, successivamente all'attivazione del TIS in deroga, dovesse riconoscere la corresponsione della retribuzione/prestazione, la misura di TIS in deroga attivata per i lavoratori in epigrafe dovrà considerarsi annullata e di conseguenza anche la richiesta di rimborso al Fondo di solidarietà.

Distinti saluti.

Luogo e data \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_

Firma

